

דוח פומבי לשנת 2025
בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

תאריך הוצאת הדו"ח: 1.6.2026
שם מקום העבודה: אפריקה ישראל מגורים בע"מ
ענף הפעילות: ייזום פרויקטים בתחום הבניה
אופן פילוח העובדים: לצרכי דוח זה פולחו הקבוצות בחברה לפי תפקידים ודירוג
מספר הקבוצות בפילוח: 7 קבוצות
הערות: פערים בדוח זה, ככל שישנם, נובעים מהבדלי ותק, ניסיון מקצועי והכשרה.

אחוז פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס) של העובדים/ות המועסקים/ות בחברה
לפי פילוח העובדים

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש במשרה מלאה בין כל העובדים והעובדות לפי שכר ברוטו
1	1%-
2	0%
3	12%
4	7%-
5	31%-
6	--
7	--

הערות ודגשים נוספים:

- אחוז פערי השכר מנורמל לשנת עבודה מלאה ;
- נכון למועד הדוח לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר ;
- באחוז פערי השכר הממוצע, סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים בקבוצה וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה ;
- השכר מבוסס על נתוני שנת 2025 בלבד ;
- פערי השכר חושבו ביחס לשכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק. מונח זה כולל את רכיבי השכר וההטבות עליהם משולם מס הכנסה לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, להוציא תשלום מענקי פרישה ששולמו במסגרת גמר חשבון, אופציות לעובדים ותגמול על עבודה במילואים ;
- השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד, לרבות הכשרות מקצועיות, השכלה וותק ;



אחוז העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח הנבחר

קבוצת הפילוח	אחוז העובדים/ות המועסקים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש במשרה מלאה - עובדות	אחוז העובדים/ות המועסקים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש במשרה מלאה - עובדות
1	50%	50%
2	50%	100%
3	42%	71%
4	50%	50%
5	100%	67%
6	--	--
7	--	--

